



PEMERINTAH KOTA PALOPO
DINAS TRANSMIGRASI



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2019**

Jln. Opu To Sappaile Kota Palopo Email : dintranspalopo@gmail.com



DINAS TRANSMIGRASI

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Dokumen perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja merupakan komitmen antara penerima amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas dan fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Perjanjian Kinerja pada Dinas Transmigrasi Kota Palopo disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi dinas serta berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi Dinas Transmigrasi Kota Palopo serta berpedoman pada peraturan Menteri Pemberdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Perjanjian Kinerja tahun 2019 ini disusun sesuai dengan program dan kegiatan utama pendukung pencapaian IKU yang tercantum dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2019 dan berdasarkan pelaksanaan sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang telah dilaksanakan oleh Dinas Transmigrasi Kota Palopo pada Tahun 2019.

Diharapkan Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi Kota Palopo ini dapat digunakan untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan menilai keberhasilan organisasi.



DINAS TRANSMIGRASI

1.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Dinas Transmigrasi Kota Palopo merupakan salah satu dinas yang ada di lingkungan Pemerintah Kota Palopo. Penyelenggaraan urusan pemerintah di bidang transmigrasi di Kota Palopo merupakan tugas pokok Dinas Transmigrasi Kota Palopo yang telah ditetapkan dengan Peraturan Daerah Kota Palopo Nomor 8 Tahun 2016. Sementara itu Uraian Tugas dan fungsi Dinas Transmigrasi diatur dalam Peraturan Walikota Palopo Nomor 53 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Transmigrasi Kota Palopo. Tugas pokok Dinas Transmigrasi Kota Palopo adalah "Melaksanakan urusan pemerintah daerah pada bidang transmigrasi". Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut diatas, Dinas Transmigrasi Kota Palopo mempunyai fungsi sebagai berikut:

- Perumusan kebijakan teknis di bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Pemukiman Transmigrasi serta Pengembangan Kawasan Transmigrasi;
- Pelaksanaan kebijakan di bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Pemukiman Transmigrasi serta Pengembangan Kawasan Transmigrasi;
- Penyusunan norma, standar, prosedur, dan criteria di bidang Penyiapan Kawasan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi;
- Pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang Penyiapan Kawasan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi;
- Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kebijakan di bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Pemukiman Transmigrasi serta Pengembangan Kawasan Transmigrasi



DINAS TRANSMIGRASI

1.3 TUJUAN PENYUSUNAN PERJANJIAN KINERJA

Tujuan dari penyusunan perjanjian kinerja adalah sebagai berikut:

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur.
- b. Menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.
- d. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervise atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah.
- e. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.



DINAS TRANSMIGRASI

BAB II PERJANJIAN KINERJA

2.1 RENCANA STRATEGIS

2.1.1 VISI DAN MISI

Visi Pembangunan ketransmigrasi Kota Palopo adalah sebagai berikut: "Terwujudnya kawasan Transmigrasi yang berwawasan lingkungan". Visi tersebut mengandung makna bahwa Kota Palopo dengan potensi sumberdaya alam, harus mampu membangun masyarakat yang damai dan sejahtera dalam kebersamaan melalui suatu usaha dan upaya untuk mewujudkan penataan kawasan perkotaan yang berwawasan lingkungan. Untuk mencapai visi yang ditetapkan, Dinas Transmigrasi Kota Palopo sudah menetapkan misi. **Misi** Dinas Transmigrasi Kota Palopo adalah sebagai berikut:

- a. Menyediakan lahan untuk kebutuhan pembangunan permukiman di kawasan transmigrasi melalui fasilitas pengadaan tanah, penataan pertahanan sampai dengan legalitas tanah untuk permukiman transmigrasi.
- b. Melakukan penyusunan dokumen rencana kawasan transmigrasi (RKT) yang selanjutnya akan ditetapkan melalui Keputusan Walikota



DINAS TRANSMIGRASI

2.1.2 TUJUAN DAN SASARAN

Sebagaimana Visi dan Misi yang telah diterapkan maka untuk keberhasilan meraih visi dan misi tersebut perlu ditetapkan tujuan dan sasaran. Tujuan yang ingin diwujudkan oleh Dinas Transmigrasi pada Tahun 2019 adalah mewujudkan Kapasitas layanan dan infrastruktur sedangkan Sasaran Dinas Transmigrasi adalah Terwujudnya perencanaan layanan infrastruktur Transmigrasi.

1.2 INDIKATOR KINERJA UTAMA DAN PROGRAM

Untuk mengukur sejauh mana Dinas Transmigrasi Kota Palopo telah mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan, pada masing-masing sasaran strategis ditetapkan indikator kinerja dan target kinerja yang harus dicapai pada akhir tahun 2019. Indikator kinerja masing-masing sasaran tersebut merupakan indikator kinerja utama Dinas Transmigrasi Kota Palopo.

Dalam upaya untuk mewujudkan capaian target Indikator Kinerja Utama Dinas Transmigrasi Kota Palopo tahun 2019, akan dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang didukung oleh anggaran bersumber dari APBD Kota Palopo yang dialokasikan untuk menunjang pelaksanaan program dan kegiatan ketransmigrasian pada tahun 2019 berjumlah Rp. 2.354.268.800,- yang terdiri dari belanja tidak langsung sebesar Rp. 1.531.809.000,- dan belanja langsung sebesar Rp. 822.459.800,-.

Indikator Kinerja Utama Dinas Transmigrasi Kota Palopo dan target yang ingin dicapai tahun 2019, program dan kegiatan utama yang akan dilaksanakan untuk mendukung pencapaian IKU serta alokasi anggaran tahun 2019 secara rinci per program dapat dilihat pada lampiran 1.



DINAS TRANSMIGRASI

BAB III PENUTUP

Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi Tahun 2019 merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki. Dokumen ini dimanfaatkan oleh setiap pimpinan instansi pemerintah untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta menilai keberhasilan organisasi.

Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi Kota Palopo terdiri dari 6 program utama dan 3 kegiatan utama yang mendukung indikator kinerja utama yang telah ditetapkan. Anggaran yang akan dipergunakan untuk melaksanakan program dan kegiatan pada Dinas Transmigrasi yang bersumber dari APBD Kota Palopo yang dialokasikan untuk menunjang pelaksanaan program dan kegiatan ketransmigrasian pada tahun 2019 berjumlah Rp. 2.354.268.800,- yang terdiri dari belanja tidak langsung sebesar Rp. 1.531.809.000,- dan belanja langsung sebesar Rp. 822.459.800,-.

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hermawan Irfan Abbas, S. IP, M. Si

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. M. Judas Amir, MH

Jabatan : Walikota Palopo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2019
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya perencanaan layanan infrastruktur Transmigrasi	1. Jumlah laporan data sarana prasarana lokasi rencana Wilayah Transmigrasi 2. Jumlah dokumen Rencana Satuan Pengembangan (RSKP) 3. Jumlah laporan lahan pembangunan permukiman transmigrasi	1 Laporan 1 Dokumen 1 Laporan

Program yang dilaksanakan :

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | Rp. 383.229.800,- |
| 2. Program Peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur | Rp. 40.830.000,- |
| 3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | Rp. 28.000.000,- |
| 4. Program Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | Rp. 9.300.000,- |
| 5. Program Pengembangan wilayah Transmigrasi | Rp. 18.700.000,- |
| 6. Program Transmigrasi Lokal | Rp. 300.000.000,- |
| 7. Program Pembangunan Daerah Terpencil | Rp. 42.400.000,- |

Jumlah Rp. 822.459.800,-

Walikota Palopo

Drs. H. M. JUDAS AMIR, MH

Plt. Kepala Dinas

HERMAWAN IRFAN ABBAS, S. IP, M. Si
NIP. 19720711 199202 1 001

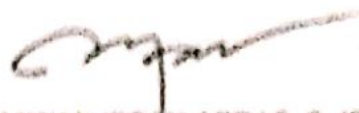
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Palopo, 25 Januari 2019

Wakil Kota Palopo


Dja. H. M. JUDAS AMIR, MH

Pt. Kepala Dinas


HERMAWAN IRFANI ABBAS, S. IP, M. SI
NIP. 19720711 199202 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmawati Genda, S. Sos

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hermawan Irfan Abbas, S. IP, M. Si

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palopo, 15 Januari 2019

PIL. Kepala Dinas

Kesubag Umum dan Kepegawalan



HERMAWAN IRTAN ABBAS, S. IP. M. SI
NIP. 19720711 199202 1 001



RAHMAWATI GENDA, S. Sos
NIP. 19731229 2008 01 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2019
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	Persentase pemenuhan penunjang urusan administrasi perkantoran	100 %
2.	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur	Persentase sarana & Prasarana Aparatur yang berfungsi baik/layak	100 %
3.	Meningkatnya kompetensi aparatur	Persentase ASN yang mengikuti peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	3 orang

Kegiatan yang dilaksanakan :

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Penyediaan jasa surat menyurat | Rp. 11.057.800,- |
| 2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik | Rp. 17.388.000,- |
| 3. Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan Dinas/operasional | Rp. 1.800.000,- |
| 4. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan | Rp. 67.800.000,- |
| 5. Penyediaan Jasa kebersihan kantor | Rp. 6.324.000,- |
| 6. Penyediaan Komponen Instalasi listrik/penerangan Bangunan kantor | Rp. 560.000,- |
| 7. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-Undangan | Rp. 4.800.000,- |
| 8. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah | Rp. 200.000.000,- |
| 9. Penyediaan Jasa Administrasi umum | Rp. 73.500.000,- |
| 10. Pengadaan peralatan gedung kantor | Rp. 8.700.000,- |
| 11. Pengadaan mebeleur | Rp. 17.730.000,- |
| 12. Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan | Rp. 12.500.000,- |

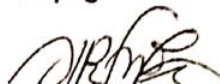
13. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Rp. 400.000,-
14. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Rp. 1.500.000,-
15. Bimbingan Teknis Implementasi peraturan perundang- Undangan	Rp. 28.000.000,-
Jumlah	Rp. 452.059.800,-

Plt. Kepala Dinas



HERMAWAN IRFAN ABBAS, S. IP, M. SI
NIP. 19720711 199202 1 001

**Kasubag Umum dan
Kepegawalan**



RAHMAWATI GENDA, S. Sos
NIP. 19731229 2008 01 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tendri Fuji, SE

Jabatan : Kasubag Perencanaan, Keuangan, Evaluasi dan
Tindak Lanjut

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hermawan Irfan Abbas, S. IP, M. Si

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Ketua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjalanan ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

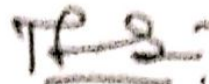
Palopo, 15 Januari 2019

Pt. Kepala Dinas

Kasubag Perencanaan, Keuangan
Evaluasi dan Tindak Lanjut



HERMAWAN IRFAN ABBAS, S. IP. M. SI
NIP. 19720711 199202 1 001



TENDI FAJIL SE
NIP. 19720925 200604 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2019
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Jumlah dokumen perencanaan	3 Laporan
		Jumlah laporan yang dihasilkan	1 Laporan
		Jumlah laporan yang akan di susun	1 Laporan

Kegiatan yang dilaksanakan :

1. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi kinerja SKPD Rp. 2.750.000,-
2. Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran Rp. 3.275.000,-
3. Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun Rp. 3.275.000,-

Jumlah **Rp. 9.300.000,-**

Plt. Kepala Dinas


HERMAWAN IRFAN ABBAS, S. IP, M. Si
NIP. 19720711 199202 1 001

Kasubag Perencanaan, Keuangan
Evaluasi dan Tindak Lanjut


TENDRI FUJI, SE
NIP. 19720925 200604 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Muhajir Basir, M. Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hermawan Irfan Abbas, S. IP, M. Si

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palopo, 15 Januari 2019

Plt. Kepala Dinas

Kepala Bidang Pengembangan
Kawasan Transmigrasi



HERMAWAN IRFAN ABBAS, S. IP, M. SI
NIP. 19720711 199202 1 001



Drs. MUHAJIR BASIR, M. SI
NIP. 19670124 198702 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya perencanaan layanan infrastruktur Transmigrasi	Jumlah laporan data sarana prasarana lokasi rencana Wilayah Transmigrasi	1 Laporan

Program yang dilaksanakan :

Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi Rp. 18.700.000,-

Jumlah **Rp. 18.700.000,-**

Plt. Kepala Dinas



HERMAWAN IRFAN ABBAS, S. IP, M. Si
NIP. 19720711 199202 1 001

**Kepala Bidang Pengembangan
Kawasan Transmigrasi**



Drs. MUHAJIR BASIR, M. Si
NIP. 19670124 198702 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Emi Ibrahim, SE

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Usaha dan Sosial Budaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Muhajir Basir, M. Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Transmigrasi

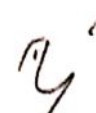
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

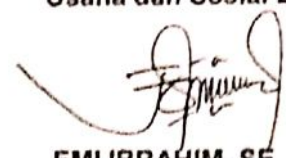
Palopo, 15 Januari 2019

Kepala Bidang Pengembangan
Kawasan Transmigrasi



Drs. MUHAJIR BASIR, M. SI
NIP. 19670124 198702 1 001

Kepala Seksi Pengembangan
Usaha dan Sosial Budaya



EMI IBRAHIM, SE
NIP. 19751020 200502 2 001

PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PENYIAPAN KAWASAN DAN PEMBANGUNAN PERMUKIMAN
TRANSMIGRASI KOTA PALOPO
TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya perencanaan layanan infrastruktur Transmigrasi	Jumlah laporan data sarana prasarana lokasi rencana Wilayah Transmigrasi	1 Laporan

Kegiatan yang dilaksanakan :

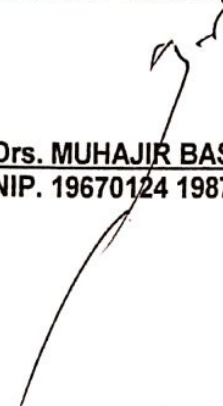
Pendataan Sarana dan Prasarana Lokasi
Rencana Kawasan transmigrasi

Rp. 18.700.000,-

Jumlah

Rp. 18.700.000,-

Kepala Bidang Pengembangan
Kawasan Transmigrasi


Drs. MUHAJIR BASIR, M. Si
NIP. 19670124 198702 1 001

Kepala Seksi Pengembangan
Usaha dan Sosial Budaya


EMI IBRAHIM, SE
NIP. 19751020 200502 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Adri Bhayangkara Putra, S. IP

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Sarana dan Prasarana
Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Muhajir Basir, M. Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Transmigrasi

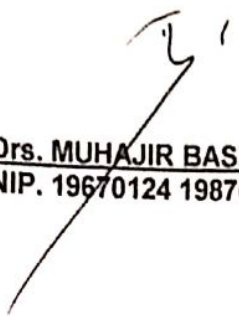
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palopo, 15 Januari 2019

Kepala Bidang Pengembangan
Kawasan Transmigrasi



Drs. MUHAJIR BASIR, M. Si
NIP. 19670124 198702 1 001

Kepala Seksi Pengembangan
Sarana & Prasarana Kawasan
Transmigrasi



ADRI BHAYANGKARA PUTRA, S. IP
NIP. 19640718 201101 1 007

PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PENYIAPAN KAWASAN DAN PEMBANGUNAN PERMUKIMAN
TRANSMIGRASI KOTA PALOPO
TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya perencanaan layanan infrastruktur Transmigrasi	Jumlah laporan data sarana prasarana lokasi rencana Wilayah Transmigrasi	1 Laporan

Kegiatan yang dilaksanakan :

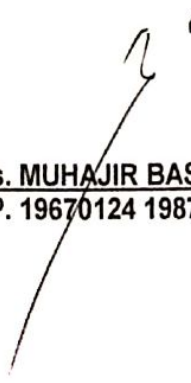
Pendataan Sarana dan Prasarana Lokasi
Rencana Kawasan transmigrasi

Rp. 18.700.000,-

Jumlah

Rp. 18.700.000,-

**Kepala Bidang Pengembangan
Kawasan Transmigrasi**


Drs. MUHAJIR BASIR, M. SI
NIP. 19670124 198702 1 001

**Kepala Seksi Pengembangan
Sarana & Prasarana Kawasan
Transmigrasi**


ADRI BHAYANGKARA PUTRA, S. IP
NIP. 19840718 201101 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Herwin Sudarman, ST

Jabatan : Kepala Seksi Promosi dan kemitraan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Muhajir Basir, M. Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Transmigrasi

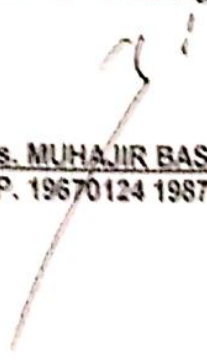
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

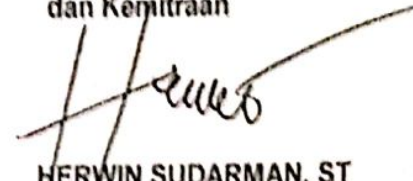
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Palopo, 15 Januari 2019

Kepala Bidang Pengembangan
Kawasan Transmigrasi


Drs. MUHAJIR BASIR, M. Si
NIP. 19670124 198702 1 001

Kepala Seksi Promosi
dan Kemitraan


HERWIN SUDARMAN, ST
NIP. 19831102 200901 1 009

PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PENYIAPAN KAWASAN DAN PEMBANGUNAN PERMUKIMAN
TRANSMIGRASI KOTA PALOPO
TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya perencanaan layanan infrastruktur Transmigrasi	Jumlah laporan data sarana prasarana lokasi rencana Wilayah Transmigrasi	1 Laporan

Kegiatan yang dilaksanakan :

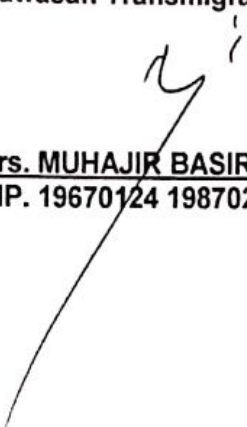
Pendataan Sarana dan Prasarana Lokasi
Rencana Kawasan transmigrasi

Rp. 18.700.000,-

Jumlah

Rp. 18.700.000,-

**Kepala Bidang Pengembangan
Kawasan Transmigrasi**


Drs. MUHAJIR BASIR, M. Si
NIP. 19670124 198702 1 001

**Kepala Seksi Promosi
dan Kemitraan**


HERWIN SUDARMAN, ST
NIP. 19831102 200901 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Nuriadin, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan Pembangunan
dan Permukiman Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hermawan Irfan Abbas, S. IP, M. Si

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi

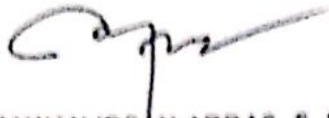
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palopo, 15 Januari 2019

PtL Kepala Dinas



HERMAWAN IRFAN ABBAS, S. IP, M. SI
NIP. 19720711 199202 1 001

Kabid. Penyiapan Kawasan dan
Pembangunan Permukiman
Transmigrasi



NURIADIN, SH
NIP. 19650817 200312 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya perencanaan layanan infrastruktur Transmigrasi	1. Jumlah dokumen Rencana Satuan Pengembangan (RSKP) 2. Jumlah laporan lahan pembangunan permukiman transmigrasi	1 Dokumen 1 Laporan

Program yang dilaksanakan :

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Program Transmigrasi Lokal | Rp. 300.000.000,- |
| 2. Program Pembangunan Daerah Terpencil | Rp. 42.400.000,- |

Jumlah	Rp. 342.400.000,-
--------	-------------------

Plt. Kepala Dinas


HERMAWAN IRFAN ABBAS, S. IP, M. Si
NIP. 19720711 199202 1 001

Kabid. Penyiapan Kawasan
dan Pembangunan
Permukiman Transmigrasi


NURIADIN, SH
NIP. 19650817 200312 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Natan, SE

Jabatan : Kepala Seksi Penataan Persebaran Penduduk

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nuriadin, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan Pembangunan
dan Permukiman Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palopo, 15 Januari 2019

**Kepala Bidang Penyiapan Kawasan
dan Pembangunan Permukiman
Transmigrasi**



NURIADIN, SH
NIP. 19650817 200312 1 003

**Kepala Seksi Penataan dan
Persebaran Penduduk**



NATAN, SE
NIP. 19620525 199303 1 010

PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO
TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya perencanaan layanan infrastruktur Transmigrasi	1. Jumlah dokumen Rencana Satuan Pengembangan (RSKP) 2. Jumlah laporan lahan pembangunan permukiman transmigrasi	1 Dokumen 1 Laporan

Kegiatan yang dilaksanakan :

1. Perencanaan Satuan Kawasan Pengembangan (RSKP) Rp. 300.000.000,-
2. Penyediaan lahan dan pembangunan Permukiman Transmigrasi Rp. 42.400.000,-

Jumlah Rp. 342.400.000,-

Kepala Bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi



NURIADIN, SH
NIP. 19630817 200312 1 003

Kepala Seksi Penataan dan Persebaran Penduduk



NATAN, SE
NIP. 19620525 199303 1 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syamsuddin, S. IP

Jabatan : Kepala Seksi Penyediaan Tanah dan Pembangunan
Permukiman Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nuriadin, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan Pembangunan
dan Permukiman Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

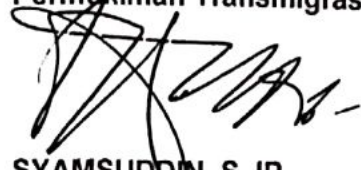
Palopo, 15 Januari 2019

**Kepala Bidang Penyiapan Kawasan
Pembangunan Permukiman
Transmigrasi**



NURIADIN, SH
NIP. 19650817 200312 1 003

**Kepala Seksi Penyediaan
Tanah dan Pembangunan
Permukiman Transmigrasi**



SYAMSUDDIN, S. IP
NIP. 19730911 200502 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya perencanaan layanan infrastruktur Transmigrasi	1. Jumlah dokumen Rencana Satuan Pengembangan (RSKP) 2. Jumlah laporan lahan pembangunan permukiman transmigrasi	1 Dokumen 1 Laporan

Kegiatan yang dilaksanakan :

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. Perencanaan Satuan Kawasan Pengembangan (RSKP) | Rp. 300.000.000,- |
| 2. Penyediaan lahan dan pembangunan Permukiman Transmigrasi | Rp. 42.400.000,- |
| Jumlah | Rp. 342.400.000,- |

Kepala Bidang Penyiapan Kawasan
Pembangunan Permukiman
Transmigrasi



NURIADIN, SH
NIP. 19650817 200312 1 003

Kepala Seksi Penyediaan
Tanah dan Pembangunan
Permukiman Transmigrasi



SYAMSUDDIN, S. IP
NIP. 19730911 200502 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muldy M. Noor, SE

Jabatan : Kepala Seksi Bina Potensi dan Perencanaan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nuriadin, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan Pembangunan dan Permukiman Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

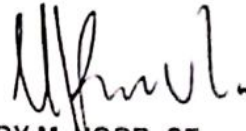
Palopo, 15 Januari 2019

Kepala Bidang Penyiapan Kawasan
Pembangunan Permukiman
Transmigrasi



NURIADIN, SH
NIP. 19650817 200312 1 003

Kepala Seksi Bina Potensi
dan Perencanaan Kawasan
Transmigrasi



MULDY M. NOOR, SE
NIP. 19690714 200801 1 009

**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI KOTA PALOPO
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya perencanaan layanan infrastruktur Transmigrasi	1. Jumlah dokumen Rencana Satuan Pengembangan (RSKP) 2. Jumlah laporan lahan pembangunan permukiman transmigrasi	1 Dokumen 1 Laporan

Kegiatan yang dilaksanakan :

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Perencanaan Satuan Kawasan Pengembangan (RSKP) | Rp. 300.000.000,- |
| 2. Penyediaan lahan dan pembangunan Permukiman Transmigrasi | Rp. 42.400.000,- |

Jumlah	Rp. 342.400.000,-
---------------	--------------------------

**Kepala Bidang Penyiapan Kawasan
Pembangunan Permukiman
Transmigrasi**



NURIADIN, SH
NIP. 19650817 200312 1 003

**Kepala Seksi Bina Potensi
dan Perencanaan Kawasan
Transmigrasi**



MULDY M. NOOR, SE
NIP. 19690714 200801 1 009